



# INFORME DE GESTIÓN BIC 2024

**ARITMÉTICA**<sup>®</sup>

# ÍNDICE

---

- 1 Introducción**  
Una revisión al compromiso BIC de nuestra Compañía
- 2 Objetivo del Informe BIC**  
Propósito de nuestro informe BIC
- 3 Estándar utilizado**  
Evaluación de Impacto B
- 4 Observaciones generales**  
El día que decidimos convertirnos en Sociedad BIC
- 5 Reporte BIC por dimensiones**  
Modelo de negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad
- 6 Conclusiones**

# 1. INTRODUCCIÓN: UNA REVISIÓN AL COMPROMISO BIC DE NUESTRA COMPAÑÍA



En **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC**, somos mucho más que gestores profesionales del **primer fondo de capital privado** en Colombia enfocado en activos alternativos, como las deudas estatales, corporativas y la compra de fallos judiciales. Con **más de 25 años** de experiencia en el mercado financiero, trabajamos con un propósito claro: **contribuir activamente en el bienestar de la sociedad colombiana**, ofreciendo liquidez inmediata a nuestros clientes y generando un impacto positivo en nuestros grupos de interés, el medio ambiente y las comunidades con las que nos relacionamos.

A través de nuestra condición de **Sociedad BIC**, nos comprometemos a garantizar un crecimiento sostenible que beneficie no solo a nuestros grupos de interés, sino también al entorno que nos rodea. Nos esforzamos por crear un futuro en el que el éxito empresarial y la responsabilidad social y ambiental vayan de la mano, construyendo un legado de bienestar que favorezca el desarrollo integral del medio ambiente, nuestros colaboradores y la comunidad.

## 2. OBJETIVO DEL INFORME BIC: PROPÓSITO DE NUESTRO INFORME

A través de nuestro **Informe de Gestión BIC**, correspondiente al año **2024**, deseamos compartir de manera transparente con nuestros grupos de interés y el público en general, los logros y los desafíos que hemos enfrentado en nuestro compromiso de ser **sociedad BIC**. Este informe tiene el propósito de reflejar de forma cualitativa y cuantitativa el impacto real que, durante el último ejercicio social, hemos generado sobre el **modelo de negocio, el gobierno corporativo, las prácticas laborales, ambientales y sociales**.

**BAJO NUESTRA  
CONDICIÓN DE  
SOCIEDAD BIC  
BUSCAMOS  
INSPIRAR A  
OTROS A SEGUIR  
EL MISMO  
CAMINO HACIA  
UN FUTURO MÁS  
JUSTO,  
EQUITATIVO Y  
SOSTENIBLE.**

### ➤➤➤ HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE

Nos esforzamos y concentramos por presentar el escenario completo de nuestras acciones y resultados, reconociendo que el camino hacia un futuro sostenible requiere del esfuerzo conjunto de todos los que conforman nuestra Compañía, entre los que se destacan nuestros colaboradores y las comunidades con las que interactuamos. Este informe no solo es un reflejo de lo que hemos logrado, sino también una invitación a seguir avanzando juntos hacia un modelo de negocio que no solo busca la rentabilidad económica, sino también el impacto positivo en las personas y el entorno.



### 3. ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DE NUESTRO INFORME: EVALUACIÓN DE IMPACTO B

Para la elaboración de nuestro Informe de Gestión BIC, hemos decidido adoptar la **Evaluación de Impacto B**, una metodología rigurosa que permite medir de manera objetiva y transparente el impacto que generamos en nuestras operaciones. Creemos firmemente que esta herramienta es la más adecuada para guiarnos en nuestro camino hacia un futuro más sostenible, ya que está alineada con los principios y valores que promovemos como sociedad BIC.

El **movimiento B** no solo se trata de cumplir con estándares, sino de transformar la manera en que las empresas operan, invitándolas a equilibrar las ganancias con un propósito más profundo. Nos hemos comprometido con esta metodología porque estamos convencidos de que amplificar el impacto positivo en nuestro entorno es esencial.



### 4. OBSERVACIONES GENERALES: EL DÍA QUE DECIDIMOS CONVERTIRNOS EN SOCIEDAD BIC

El **26 de agosto de 2024**, marcamos un hito importante en nuestra historia. A través del **Acta No. 58 de la Asamblea Extraordinaria de Accionistas**, tomamos la decisión de convertirnos en una **Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC)**, un paso que simboliza nuestro compromiso de ir más allá de los intereses financieros de nuestros accionistas.

El camino para convertirnos en una **Sociedad BIC** no fue una decisión tomada a la ligera, sino el resultado de una reflexión profunda sobre nuestro papel en la sociedad. Con nuestra decisión de convertirnos a **Sociedad BIC** no solo buscamos la sostenibilidad financiera, sino también el bienestar de nuestros colaboradores, clientes, comunidades y el medio ambiente que compartimos.

**EN ESTE PROCESO, REAFIRMAMOS QUE NUESTRO ÉXITO ESTARÁ SIEMPRE MARCADO POR EL IMPACTO POSITIVO QUE GENEREMOS.**

## 5. REPORTE BIC POR DIMENSIONES



A continuamos, damos a conocer las estrategias y avances que hemos logrado en las actividades de **Beneficio de Interés Colectivo** que decidimos desarrollar en cada una de las dimensiones. En esta parte del Informe, detallamos el trabajo realizado y los resultados obtenidos, con la certeza de que cada paso nos acerca más a una Compañía que hace una diferencia real en comparación con las demás.

- **MODELO DE NEGOCIO**
- **GOBIERNO CORPORATIVO**
- **PRÁCTICAS LABORALES**
- **PRÁCTICAS AMBIENTALES**
- **PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD**



# MODELO DE NEGOCIO

Nuestro compromiso adquirido para la dimensión de Modelo de Negocio es el siguiente: *“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”*

## ➤➤➤ AVANZAMOS JUNTO CON EMPRESAS DE ORIGEN LOCAL Y CON BUENAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES

Desde nuestra fundación en 2013, **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC** ha tenido un compromiso claro con el desarrollo económico local. Contratar bienes y servicios de proveedores de origen local ha sido una de las piedras angulares de nuestra estrategia. A lo largo de estos años, hemos trabajado estrechamente con proveedores colombianos, lo que nos ha permitido fortalecer la relación con la comunidad empresarial de nuestro país.

Hasta la fecha, hemos contratado con **1135 proveedores locales**, un número que refleja nuestro firme compromiso con los proveedores locales. En **2024**, logramos trabajar con **272 proveedores locales**, y desde que adquirimos la condición de **sociedad BIC**, hemos incorporado a **166 nuevos proveedores locales**.

**EL 100% DE NUESTROS PROVEEDORES SON DE ORIGEN LOCAL. ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DE NUESTRO PAÍS.**



**ARITMÉTIKA**

# MODELO DE NEGOCIO

Pero no nos quedamos solo ahí, el 11 de octubre de 2024, después de menos de dos meses de habernos convertido en BIC, actualizamos nuestra **“Política y Manual de Compras y Adquisición de Productos y Servicios para Proveedores”**.

En la actualización, nos comprometimos a que, en la etapa de selección y evaluación de los proveedores, tendríamos como criterio de selección que los candidatos tuvieran como compromiso cumplir, incluir y desarrollar los criterios **ASG** de nuestra Compañía.

## »»» ACTUALIZAMOS NUESTRA POLÍTICA DE COMPRAS

Asimismo, en la Política señalada, nos comprometimos a adquirir bienes y servicios de empresas que fueran no solo de origen local, sino que además pertenezcan a **mujeres y minorías**, y que implementen normas equitativas y ambientales que les permitan adoptar buenas prácticas sostenibles.

## »»» NUESTRO COMPROMISO ES IRREVERSIBLE

A partir de ahora, cuando nos enfrentemos a decisiones de compra dentro de un mismo rango de opciones, daremos preferencia a aquellos proveedores que demuestren un mayor compromiso con la inclusión, el desarrollo de criterios ASG y la implementación de prácticas sostenibles. De esta manera, no solo garantizamos la sostenibilidad de nuestra Compañía, sino que también trabajamos activamente para construir un entorno más justo y responsable.

# GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro compromiso adquirido para la dimensión de Gobierno Corporativo es el siguiente: *“Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”*

**BUSCAMOS  
GARANTIZAR QUE  
LAS MUJERES  
CONTINÚEN  
SIENDO  
PROTAGONISTAS  
DEL CAMBIO  
HACIA UN  
MODELO DE  
LIDERAZGO MÁS  
INCLUSIVO,  
EQUITATIVO Y  
REPRESENTATIVO.**

## »»» EMPoderAMIENTO DE LA MUJER EN EL MUNDO CORPORATIVO

En **ARITMÉTICA S.A.S. BIC**, estamos profundamente comprometidos con la diversidad de género dentro de nuestra estructura organizacional, reconociendo que la inclusión y la equidad son esenciales para el crecimiento de nuestra Compañía. Desde agosto de 2021, hemos venido consolidando nuestra **Política de Empoderamiento de la Mujer**, estructurada en varios pilares que buscan garantizar un entorno inclusivo y fomentar la presencia femenina en todos los niveles, desde la Junta Directiva hasta el equipo directivo y ejecutivo de la compañía.



# GOBIERNO CORPORATIVO

Dentro de esta política, nos hemos fijado objetivos claros:

## ➤➤➤ ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

En nuestra compañía, buscamos que el **60%** de los cargos directivos sean ocupados por **mujeres**, asegurando una representación equitativa en los puestos de liderazgo. Además, establecimos como mínimo que, en la **Junta Directiva** y en el **Comité de Inversiones**, haya al menos **una mujer**.

## ➤➤➤ SELECCIÓN DE MIEMBROS

En nuestros procesos de selección, garantizamos que no se exigirá un género específico para ocupar los cargos, que los perfiles no estarán basados en género, y que no existirá diferencia salarial o de honorarios entre géneros para cargos equivalentes. Este enfoque busca garantizar que las decisiones de contratación se basen en las habilidades, experiencias y competencias, sin prejuicios ni estereotipos de género.

Gracias a esta política, hemos logrado hitos significativos en los últimos años. En **2022** y **2023**, el **100%** de los cargos directivos fueron ocupados por **mujeres**, lo que refleja nuestro compromiso con la equidad de género en el liderazgo. En **2024**, año en el que adquirimos la condición de **sociedad BIC**, el **98%** de los cargos directivos continuaron siendo ocupados por **mujeres**, consolidando un cambio profundo y tangible en la estructura de nuestra organización.

Además, en **2024**, logramos un avance significativo en la **Junta Directiva** y el Comité de Inversiones: el **75%** de los miembros del **Comité de Inversiones** fueron mujeres (**3 de 4 miembros**), y el **33,33%** de los miembros principales de la **Junta Directiva** también fueron mujeres (**1 de 3 miembros principales**). A su vez, el **66,66%** de los miembros suplentes de la **Junta Directiva** fueron mujeres (**2 de 3 miembros suplentes**), lo que demuestra un avance significativo en nuestro propósito de diversidad.



# PRACTICAS LABORALES

Nuestro compromiso adquirido para la dimensión de Prácticas Laborales es el siguiente: *“Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”*

## »»» EL PROPÓSITO DE NUESTRA COMPAÑÍA: INVERTIR EN EL TALENTO HUMANO

En **ARITMÉTICA S.A.S. BIC**, creemos firmemente que nuestros colaboradores son el motor de nuestro éxito. El talento humano es, sin lugar a dudas, uno de nuestros activos más valiosos, y como parte de nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo de quienes forman parte de nuestra organización, desde **2023** hemos implementado una **Política de Talento Humano** que incluye una serie de iniciativas para apoyar el **crecimiento profesional** de nuestros colaboradores.

Una de las principales estrategias dentro de esta política es el **Programa de Apoyo Educativo**, diseñado para patrocinar a aquellos colaboradores que deseen profundizar sus conocimientos profesionales a través de programas de pregrado, posgrado o educación continua que estén alineados con las funciones que desempeñan en nuestra Compañía.

Desde **2023**, hemos tenido el privilegio de apoyar a más de **12 colaboradores** para que inicien o culminen sus estudios en pregrado, posgrado o educación continua, permitiéndoles acceder a nuevas oportunidades de crecimiento personal y profesional. En **2024**, el año en que adquirimos la condición de **Sociedad BIC**, apoyamos a **3 colaboradores** en la continuación de sus estudios de posgrado, reafirmando así nuestro compromiso con el desarrollo continuo de nuestros equipos.

Además de lo anterior, sabemos que el desarrollo integral de nuestros colaboradores también incluye el fortalecimiento de habilidades prácticas. Por ello, hemos apoyado a nuestros colaboradores en la realización de cursos clave como Liderazgo, Excel, Power BI, entre otros, herramientas que les permiten mejorar su desempeño diario y avanzar en sus cargos dentro de la organización.

Nos llena de orgullo y satisfacción ver cómo los esfuerzos de nuestra Compañía contribuyen al crecimiento profesional de cada miembro de nuestro equipo. Los resultados que hemos visto hasta ahora nos motivan a seguir apostando por el talento humano, ya que entendemos que el éxito de nuestra compañía está directamente ligado al éxito y bienestar de nuestros colaboradores.



# PRÁCTICAS AMBIENTALES



Nuestro compromiso adquirido para la dimensión de Prácticas Ambientales es el siguiente: *“Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”*

En **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC**, entendemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad abarca el impacto que generamos en el medio ambiente. Como parte de nuestra Política de Sostenibilidad – ASG adoptada en 2024, hemos establecido una serie de medidas con el objetivo de fomentar la eficiencia energética, minimizar la generación de desechos, y contribuir activamente a la preservación de nuestro entorno.

# PRÁCTICAS AMBIENTALES

## »»» FOMENTAMOS LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

En el marco de nuestras políticas ambientales, nos propusimos implementar un control estricto del encendido y apagado de las luces en nuestras oficinas. Desde las 8 a.m. hasta las 10:00 a.m., incentivamos a nuestros colaboradores a aprovechar la luz natural del día. A través de esta práctica, esperamos lograr un ahorro significativo de energía en el largo plazo, y estamos en proceso de consolidar los primeros resultados obtenidos de junio de 2024 a junio de 2025, para evaluar su impacto y establecer futuras mejoras.

## »»» MINIMIZACIÓN DE DESECHOS Y FOMENTO DEL RECICLAJE

Sabemos que la gestión adecuada de residuos es un aspecto fundamental en la construcción de un futuro más limpio y saludable. Por ello, hemos puesto en marcha capacitaciones internas sobre el uso adecuado de las canecas de basura, con el objetivo de sensibilizar a nuestros colaboradores sobre la importancia del reciclaje y la correcta separación de desechos. Queremos que cada uno de nuestros colaboradores se sienta empoderado y consciente de la huella ambiental que dejan sus acciones cotidianas.

## »»» PLANTACIÓN DE ÁRBOLES

Uno de los pilares fundamentales de nuestra responsabilidad ambiental es la mitigación de los impactos negativos causados por el uso excesivo de recursos como el papel. Por ello, decidimos emprender una Política de Plantación de Árboles, como una acción directa para contrarrestar los efectos adversos de dicho consumo de papel. En **2024**, el mismo año en que nos convertimos en **Sociedad BIC**, nos unimos con el equipo de Treeoma para llevar a cabo la plantación de **45 árboles nativos** en la Vereda Mármato, en Armenia, y con el equipo de Embra – Fundación Humedales de Bogotá, plantamos **100 árboles** en la Vereda Márquez, en La Calera, Cundinamarca.

En la actividad de siembra realizada con Embra – Fundación Humedales de Bogotá, nuestros colaboradores tuvieron la oportunidad de ser parte de una experiencia transformadora, participando activamente en una iniciativa que promueve prácticas responsables en el cuidado de los ecosistemas. Esta experiencia fue la primera de su tipo para muchos de ellos en la que fortalecieron la misión ambiental de la Sociedad.



# PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Nuestro compromiso adquirido para la dimensión de Prácticas con la Comunidad es el siguiente: “Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

LA EDUCACIÓN ES UNA HERRAMIENTA PODEROSA PARA TRANSFORMAR VIDAS, Y AL EMPODERAR A LAS MUJERES CON LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS, FOMENTAMOS SU INDEPENDENCIA ECONÓMICA Y SU PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD.

## »»» “HEROÍNA BACHILLER”: APOYAMOS EL SUEÑO DE MUJERES DE CULMINAR SU BACHILLER

Una de las iniciativas de mayor impacto social que hemos apoyado es el programa “**Heroína Bachiller**”, una alianza estratégica entre **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC** y la **Corporación Matamoros**, que tiene como objetivo brindar a mujeres en situación de vulnerabilidad la oportunidad de culminar sus estudios de bachillerato. Este programa está dirigido a mujeres que son esposas, hijas y hermanas de policías o soldados víctimas del conflicto, ayudándolas a superar las barreras de desigualdad que enfrentan en su acceso a la educación.



**ARITMÉTIKA**

# PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Desde el inicio de nuestra colaboración con la **Corporación Matamoros**, nos sentimos orgullosos de poder contribuir con donaciones anuales al programa, las cuales son aprobadas por nuestra Junta Directiva al final de cada año. En **2024**, el año en el que nos convertimos en **Sociedad BIC**, realizamos donaciones por más de **COP\$29M** para apoyar a las mujeres miembro del programa.

Desde el inicio de este programa en **2020**, hemos destinado más de **COP\$145M**, beneficiando a un total de **50 mujeres** que han podido completar sus estudios de bachillerato gracias a nuestra contribución.

El programa "**Heroína Bachiller**" es mucho más que una iniciativa de educación; es una llamada para todas las empresas, instituciones y personas a sumarse a causas que promuevan la igualdad de oportunidades, la educación y el empoderamiento de las mujeres.

En **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC**, estamos comprometidos con esta causa y seguimos trabajando para asegurar que cada vez más mujeres tengan acceso a la educación que necesitan para transformar sus vidas.

# CONCLUSIONES

En **ARITMÉTIKA S.A.S. BIC**, estamos comprometidos con la creación de un impacto positivo y duradero en nuestra sociedad y medio ambiente. La obtención de nuestra condición de **Sociedad BIC** ha sido un paso significativo hacia un futuro más equitativo y responsable, donde el éxito no solo se mide en resultados financieros, sino también en el legado positivo que dejamos en nuestras comunidades y en el entorno que nos rodea. Seguiremos trabajando con la misma convicción para seguir generando valor para todos nuestros grupos de interés.

Como parte de nuestro compromiso y dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1901 de 2018, este informe será publicado en la página web de la Sociedad y estará disponible en nuestro domicilio social, permitiendo que todos nuestros grupos de interés puedan acceder a la información sobre nuestras acciones y resultados.



# RESULTADOS EVALUACIÓN DE IMPACTO B

A través de la **Evaluación de Impacto B**, buscamos crear un valor tangible para nuestros grupos de interés, colaboradores y el medioambiente, asegurando que nuestras acciones contribuyan a una sociedad más equitativa y un planeta más saludable. A continuación, mostramos los resultados que obtuvimos en la **Evaluación de Impacto B**, a partir de los cuales realizamos el presente informe:

## GOBERNANZA



### Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

El gobierno evalúa la misión general de una empresa, el compromiso en torno a su impacto social/ambiental, la ética y la transparencia. Esta sección también evalúa la capacidad de una empresa para proteger su misión y considerar formalmente a las partes interesadas en la toma de decisiones a través de su estructura corporativa (por ejemplo, corporación de beneficio) o documentos de gobierno corporativo.

[SABER MÁS](#)



## TRABAJADORES

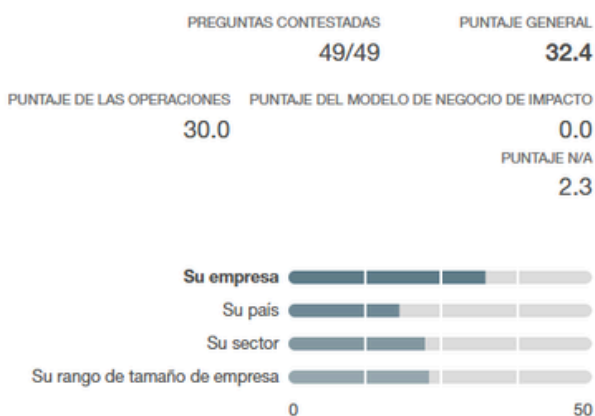


### Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

Trabajadores evalúa las contribuciones de una empresa a la seguridad financiera, salud & seguridad, bienestar, desarrollo profesional y compromiso & satisfacción de sus empleados. Además, esta sección reconoce los modelos comerciales diseñados para beneficiar a los trabajadores, como las empresas en las que al menos el 40 % son propiedad de empleados no ejecutivos y aquellas que tienen programas de desarrollo de la fuerza laboral para apoyar a las personas con barreras para el empleo.

[SABER MÁS](#)



# RESULTADOS EVALUACIÓN DE IMPACTO B

## COMUNIDAD

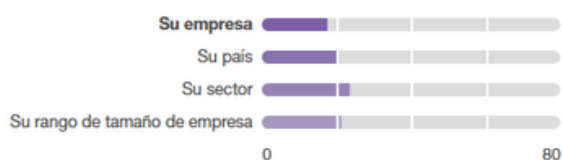


### Comunidad

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

Comunidad evalúa el compromiso y el impacto de una empresa en las comunidades en las que opera, de las que contrata y de las que se abastece. Los temas incluyen diversidad, equidad & inclusión, impacto económico, compromiso cívico, donaciones benéficas y gestión de la cadena de suministro. Además, esta sección reconoce los modelos comerciales que están diseñados para abordar problemas específicos orientados a la comunidad, como el alivio de la pobreza a través del abastecimiento de comercio justo o la distribución a través de microempresas, modelos de cooperativas de productores, desarrollo económico enfocado localmente y compromisos formales de donaciones benéficas.

	PREGUNTAS CONTESTADAS	PUNTAJE GENERAL
	46/46	17.5
PUNTAJE DE LAS OPERACIONES	PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO	
14.5	1.5	
	PUNTAJE N/A	
		1.3



## MEDIO AMBIENTE



### Medioambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

Medio ambiente evalúa las prácticas generales de gestión ambiental de una empresa, así como su impacto en el aire, el clima, el agua, la tierra y la biodiversidad. Esto incluye el impacto directo de las operaciones de una empresa y, cuando corresponda, su cadena de suministro y canales de distribución. Este apartado también reconoce a las empresas con procesos productivos ambientalmente innovadores ya aquellas que comercializan productos o servicios que tienen un impacto ambiental positivo. Algunos ejemplos pueden incluir productos y servicios que crean energía renovable, reducen el consumo o el desperdicio, conservan la tierra o la vida silvestre, brindan alternativas menos tóxicas al mercado o educan a las personas sobre los problemas ambientales.

	PREGUNTAS CONTESTADAS	PUNTAJE GENERAL
	21/21	6.4
PUNTAJE DE LAS OPERACIONES	PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO	
6.1	0.0	
	PUNTAJE N/A	
		0.2



**ARITMÉTICA**<sup>®</sup>

---